

高知県内の
企業・団体の
皆さま

1人に頼らない職場づくり!

全5回

属人化解消セミナー

申込期間

7/1^火▶31^木

- ✓「誰かが休むと仕事が止まる…」
- ✓「新人にどう教えたらいいかわからない…」
- ✓「忙しい人だけに仕事が集中している…」!

参加無料
10社限定

こうした状態はすべて
“**属人化**”が原因かもしれません!

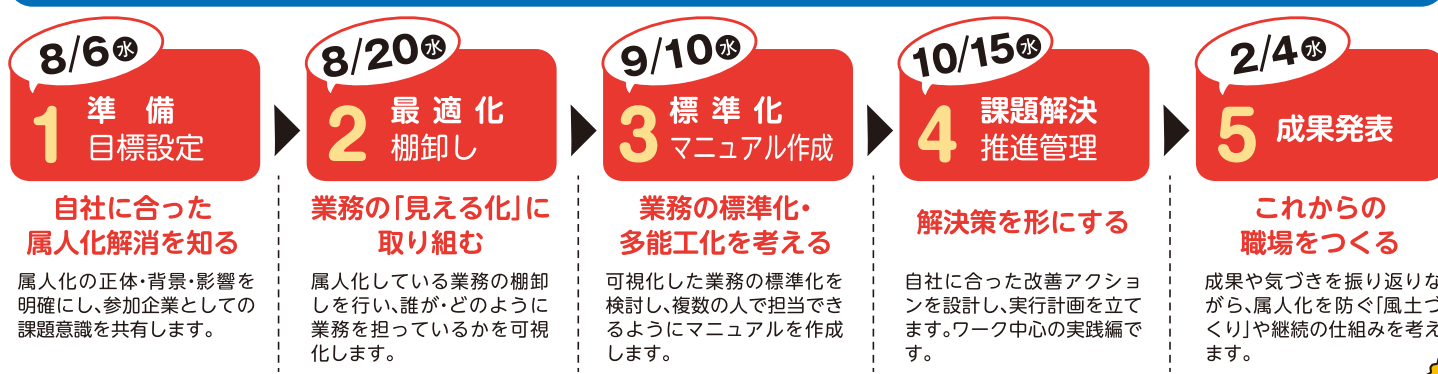


少子高齢化による労働力人口の減少が進む中、企業が今後も持続的に成長していくためには「①多様な人材が活躍できる体制の整備」「②労働生産性の向上につながる働き方改革」が、これまで以上に求められています。今回の研修では、「業務の属人化の解消」や「複数の業務を担える体制づくり(多能工化)」をテーマに、実践的な知識とスキルを学びます。現場での働きやすさと生産性の向上、そして育児・介護と両立できる組織づくりに向けて、一緒に最初の一步を踏み出しましょう!

1回目 8/6^水 2回目 8/20^水 3回目 9/10^水 4回目 10/15^水 5回目 2/4^水

◆ 各日 13:00~16:30 ◆ 会場:ちより街テラス 会議室(知寄町)など ◆ WEB参加も可

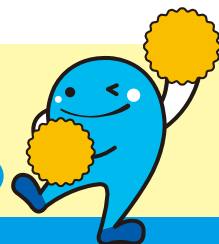
研修プログラム〈全5回〉の流れ



✓ 属人化の構造と原因が分かる ✓ 自社でできる改善のヒントが見つかる

✓ 実際のワークで、自社の業務見直しの第一歩が踏み出せる

3社限定! ✓ 専門家による個別支援で、自社の課題に応じた具体的な改善アドバイスが受けられる



無料

支援企業の同時エントリー受付中!

受講10社の中から3社限定で専門家による
個別相談・支援を実施します。

研修会での学びを、自社での実践へと結びつけ、チームを巻き込みながら取り組みを定着させるために、働き方改革の専門家が、原則として、1社1専属担当制による個別支援を実施します。約半年間の個別支援を通じて、研修後も継続的に進化できる環境を整え、主体的に行動できる組織文化を醸成することで、次年度以降も自走できる状態の実現を目指します。



講師プロフィール

第1・4・5回講師



株式会社
ワーキンエージェント
上級コンサルタント
藤原 輝 氏

採用戦略コンサルタントとして3,000社以上と取引。企業トップ、人事担当者を対象に毎年数百の営業訪問及び取材活動を行い編集長に就任。企業審査及び求職者相談なども担当。その後、教育研修専門のグループ会社を設立し、各種セミナーのプログラム開発、従業員のキャリア開発指導、経営コンサルティング、大学キャリアセンターの運営指導など幅広く活動。近年は中国・四国地域の働き方改革企業支援事業を受託するなど、地方の中小企業を中心に1000社以上の研修やコンサルティング指導を担当し、「守り」と「攻め」の働き方改革の視点から組織分析、施策導入、業務改善指導を行い「働きやすさ」「働きがい」「労働生産性」の向上に成果をあげるなど活躍中。

第2回講師



株式会社GEMBA
コンサルティング
代表取締役
大原 健佑 氏

大手容器メーカーにてPETボトルの設計開発、新工場立ち上げ、品質管理業務に従事し、開発プロセスの再構築や新成形技術の量産化に取り組む。技術と現場運営の両面から課題解決に向き合う中で得た知見を活かし、製造業向けIT導入や業務プロセス改善支援に転身。現在は株式会社GEMBAコンサルティング代表として、中小製造業の経営課題に伴走し、経営戦略立案から現場改善、人材育成、IoT導入、生産技術開発支援に至るまで、多面的な支援を展開。製品開発・生産・品質保証・DXなど幅広い分野に精通し、現場の自律的改善を促すことで、企業全体の成長と持続可能な発展を力強く後押ししている。現場に根ざし、経営と製造の橋渡し役として活動中。

第3回講師



株式会社
ビジネスプラスサポート
人育成担当
森田 圭美 氏

大学卒業後、大学講師秘書・学会事務を経て、IT (Microsoft製品オフィシャルトレーナー) 分野から講師業をスタート。「わかりやすい、現場ですぐに使える」インストラクション技術を習得。2011年より、ビジネスプラスサポートに参画。マニュアル作成/事務業務改善/PCスキル改善を軸に、技術的問題の解決支援を通して、研修・コンサルティングの場で、組織のヒューマンパワー活性化をサポートしている。組織変革プロセスファシリテーター、ITコーディネーター。
著書「本当に使える業務マニュアル作成のルール」(同文館出版)、「今さら聞けないパソコン仕事の効率アップ50」(同文館出版)

研修プログラム

属人化解消の目的

1) 多能工化による**人手不足軽減**と休業取得時の**代替体制構築**

担当業務が増える前提になっていることに対するネガティブイメージの解消、業務圧縮・平準化・標準化、効率化。

2) 事業継続の狙いも含めた「**技術伝承**」と「**人材育成**」

スキルの可視化、属人化している業務の洗い出しと計画的な育成。

3) 子育て社員など**多様な立場の人材が活躍**できる組織づくり

柔軟な人員配置、お互い様の組織風土づくり、育児や介護と仕事の両立実現。

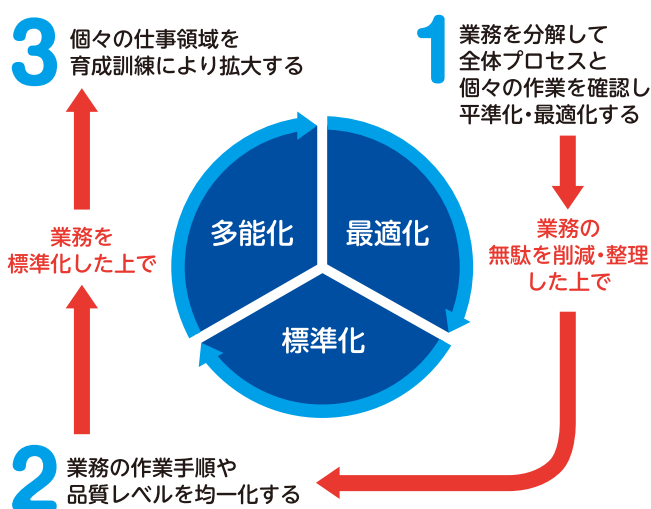
4) 多能工化により**労働生産性を向上**させ賃上げを実現する

全体プロセスの点検と業務削減や見直しECRSやボトルネック分析、DX化の検討。

5) 能力開発、担当領域拡大による**働きがい向上**

裁量拡大や新たなスキルの獲得支援。リスクリリングなどによる新たな職域の開発。

属人化解消の③ステップ



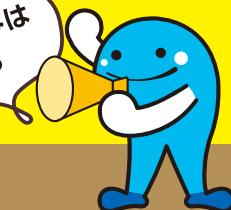
開催日・時間	1回目 8/6水 2回目 8/20水 3回目 9/10水 4回目 10/15水 5回目 2/4水 ※13:00~16:30 / 3.5時間(休憩含む)
対象・定員	◆ 県内中小企業の経営者・人事事務担当者・チームリーダーの方など ◆ 最大10社(1社3名まで:最大30名)
会場	◆ ちより街テラス 会議室(知寄町)など ◆ WEB参加も可

申込期間

7月1日(火) ▶ 31日(木)



お申し込みは
こちら



お問合せ先

令和7年度高知県働き方改革普及促進事業(属人化解消)事務局
株式会社ワーキンエージェント

TEL: 082-264-8755
Eメール: info-consul@workin-agent.co.jp

主催

高知県働き方改革推進会議
高知県商工労働部雇用労働政策課

TEL: 088-823-9764
Eメール: 151301@ken.pref.kochi.lg.jp