

会場定員

50名

(先着順)

参加費

無料

働きやすく 働きがいのある 職場づくりセミナー

高知県が直面する少子高齢化と労働人口減少の問題に対し、今後も持続可能な経済発展を実現するためには、女性をはじめとする多様な人材の職場参画と活躍を推進していくことが重要です。

企業においても、人材の多様化に伴うワークスタイルや価値観の変化に対応し、全ての人材が活躍できる職場環境を整備すること(ダイバーシティマネジメントの推進)は、今後の良質な雇用創出と維持を実現する上で不可欠な取り組みとなっています。

当セミナーでは、多様な人材が活躍できる「働きやすく働きがいのある職場づくり」をテーマに、男性育休といった最新の人事トレンドを紹介し、自社での具体的な取り組みの方向性と戦略を学びます。

申込
受付期間

6/1(木) ▶ 7/14(金)

開催日時

7/26(水)

13:30 ~ 15:40

対象者

県内中小企業の人事労務担当者、
経営者・職場リーダーなど

セミナー
会場

ちより街テラス3階(ちよテラホール)
高知市知寄町2丁目1-37
※オンライン参加も可能です。

積水ハウス 株式会社

ダイバーシティ推進部 スペシャリスト(課長)

木原 淳子氏

1998年積水ハウス入社。2016年よりダイバーシティ推進部へ。
男性育休の制度設計を担当。
仕事と育児・介護・治療などとの両立支援業務に幅広く従事。

特別
ゲスト

男性育休取得率
100%企業



県内企業の 取組事例 紹介

県内の注目企業2社にこれまでの職場づくりについての取組内容や成果を紹介していただきます。また、ゲストと取組事例紹介2社によるトークセッションも実施いたします。

高知市 / フクヤ建設 株式会社 (建設業)

高知市 / 株式会社 YellPharmacy (調剤薬局・介護事業)



フクヤ建設 株式会社
業務推進事業部 人事課
平岡美香氏



株式会社 YellPharmacy
店舗運営本部 第1ブロック長
東野純一氏

人材の多様性を活かして、働きやすく、働きがいのある職場づくり!



タイムスケジュール

13:30～13:35	挨拶・説明
13:35～14:20	ゲスト基調講演 積水ハウス 株式会社 ダイバーシティ推進部 スペシャリスト (課長) 木原 淳子氏 『積水ハウスグループの男性育休の取り組み』
14:20～14:25	休憩
14:25～15:00	県内企業の取組事例紹介 ① フクヤ建設 株式会社 ② 株式会社 YellPharmacy
15:00～15:30	トークセッション 積水ハウス 株式会社 × フクヤ建設 株式会社 × 株式会社 YellPharmacy
15:30～15:40	お知らせ (令和5年度高知県事業紹介など)

司会

株式会社ワーキンエージェント
働き方改革・業務改善コンサルタント

藤原 輝氏

中小3,000社以上の人材採用コンサルタントとしての実績を持ち、現在は働き方改革の専門コンサルタントとして、延べ1,000社以上の企業支援に携わる。幅広い業種で業務改善や生産性の向上指導に定評あり。



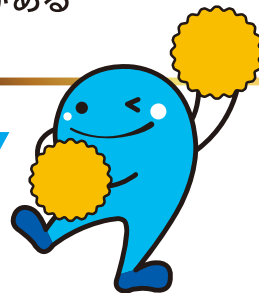
Zoom配信について

セミナーの様子はオンライン(Zoomミーティング)でも同時配信します。



このような企業の方に!

- ✓ 女性や高齢者をはじめとする多様な人材が活躍できる職場づくりについて学びたい
- ✓ 生産性向上につながる業務の効率化や人材育成について具体的な施策を知りたい
- ✓ ダイバーシティマネジメントを推進し、採用・定着率の改善につなげたい
- ✓ 他社がどんな取組をしているのか関心がある



申込受付期間

6/1(木) ▶ 7/14(金)

参加お申し込みについて 「専用HP」からお申し込みください。

専用HP

<https://diversity-kochi.com/>



講座のお問合せ先

令和5年度高知県労働環境整備支援事業事務局
株式会社ワーキンエージェント

TEL: 082-264-8755

Eメール: info-consul@workin-agent.co.jp

主催

高知県商工労働部 雇用労働政策課

〒780-8570 高知市丸ノ内1丁目2-20

TEL: 088-823-9766

Eメール: 151301@ken.pref.kochi.lg.jp