

Okamura Fair in Hiroshima 2018

New Workstyle Presentation

セミナーご案内

未来の
自分と、
働こう。



「Okamura Fair in Hiroshima 2018」期間中、
セミナーを下記の内容にて開催いたします。

ご来場を心よりお待ちしております。

開催要項

開催日時	2018年12月4日(火)・5日(水)
会場	〒730-0017 広島県広島市中区鉄砲町10-12 広島鉄砲町ビルディング10F 株式会社 オカムラ セミナー会場
受講料	無料
プログラム	裏面をご覧ください。
定員	各回30名。定員になり次第、締め切りとさせていただきます。 ※1社あたりの参加人数は、1講座につき3名様までとさせていただきます。
申込方法	下記WEBサイトよりお申し込みください。 http://www.okamura.co.jp/of-h
問い合わせ先	株式会社 オカムラ 西日本支社 オカムラフェア in 広島 運営事務局 TEL:092-482-8822 Eメール:west_marketing@okamura.co.jp



QRコードを読み取って
アクセスしてください。

- 定員に限りがありますのでお早めにお申し込みください。
- 主催者・登壇者の都合により、参加をお断りさせて頂く場合がございます。
- セミナー当日は弊社による撮影が入る場合がございます。またセミナー風景の写真等は弊社ウェブサイト等に掲載させて頂く場合がございます。
- 登録完了後、受講票をEメールにてお送りいたします。 ○当日は名刺のご用意をお願いいたします。

12月4日(火)

1

「働き方改革」を成功させるワークスタイルソリューション 一級建築士が解説！働き方改革～オフィス改革を実現する実践方法とは！！

14:00
}
14:45

職員アンケートやセンシングにより現状を客観的に分析し、ワークショップやワークスタイルシナリオを実施しありたい姿と一緒に考えることにより、オフィス・IT・ルールを一体化させたオカムラの実践例をご紹介します。

民間企業・自治体・研究施設・学校等様々な組織で働き方改革が取りざたされている中、実践的手法を取り入れてオフィス改革を実現します。



米村 一宏

株式会社 オカムラ
西日本支社
ワークスタイルソリューション
センター長

2

トップが推進するオカムラの働き方改革「Wil-BE」

16:00
}
16:45

オカムラがさまざまな側面から進めてきた「働き方改革」。

2018年7月、時間短縮、業務改革、人材育成まで、それぞれの活動を整理し「Wil-BE」と名付けました。弊社社長が旗振り役で推進を始めた活動の方向性をご紹介します。



森田 舞

株式会社 オカムラ
フューチャーワークスタイル戦略部
ワークスタイル研究室長

12月5日(水)

3

人材不足、業務遂行を支えるためのテレワーク

10:00
}
10:45

多様な人材を確保する手段であると同時に、ワークライフバランスの改善や天災、悪天候時の業務遂行の観点からも有効です。

1000人規模の社員が参加したテレワークデイズの経験からわかった「はたらく場」のヒントをお伝えします。



池田 晃一

株式会社 オカムラ
フューチャーワークスタイル戦略部
はたらく環境研究室

4

あなたの組織は見せかけワーク・ライフ・バランス企業？ 一組織課題に応じた働き方改革の実践事例！

13:30
}
14:30

働き方改革の実践には基本となる手順（調査・導入・実行・定着）がありますが、特に注力すべき点は、組織の現状に合わせた改革のターゲットを明らかにすることです。

セミナーでは代表的な4つの分類モデルを参考に取組み事例を紹介します。



藤原 輝

(ふじわら・あきら)
働き方改革コンサルタント

働き方改革コンサルタント (WLB社加盟コンサル)、キャリアコンサルタント (国家資格)、他
【活動実績】 各企業(商社・卸小売・福祉・運輸・サービス・ITなど)働き方改革コンサルティング支援、
公的機関・団体・学校(NHK・自治体・経済団体・大学・短大他)主催の研修講師、
広島県事業(働き方改革コンサルティング事業、働き方改革社内推進人材育成事業)統括責任者

5

働きがいのある会社になるためのダイバーシティ推進

16:00
}
16:45

女性活躍推進から着手した「ソダテルプロジェクト」。

現在は、女性だけでなく男性社員、定年延長に伴い60歳以上の社員までを含めた幅広い取組みに進化しました。

それぞれの社員が働きがいを感じる施策をご紹介します。



望月 浩代

株式会社 オカムラ
人事部
ダイバーシティ推進室長