

働き方改革支援

調査・研修・施策導入・コンサルティング事業

- 【事業内容】
- 働き方改革・経営コンサルティング、サーベイ実施、
 - 就職支援、有料職業紹介事業、採用・育成・定着支援、
 - 大学キャリアセンター業務支援、学生指導ほか

- 【活動実績】
- 広島県事業「働き方改革企業支援」
 - ・企業コンサルティング効果実証業務(2016年)
 - ・企業コンサルティング事業・企業モデル創出(2017年)
 - ・企業内推進人材育成・キーパーソン養成(2017年)
 - 県内企業 働き方改革コンサルティング支援、研修実施



株式会社 **ワークインエージェント**

〒732-0825 広島市南区金屋町3-13 タミヤビル6F TEL082-264-8755 FAX082-577-0090

<http://workin-agent.co.jp> info@workin-agent.co.jp

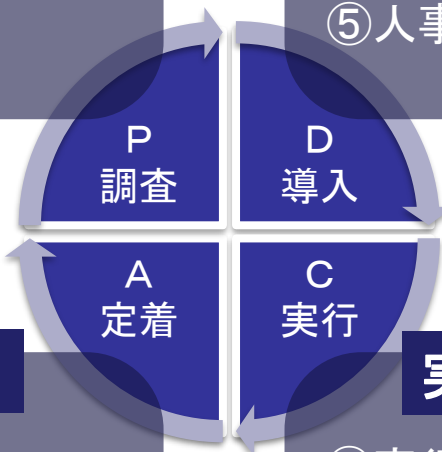
働き方改革支援の4フェーズ

調査フェーズ

- ①情報収集（関連法規、支援制度、事例）
- ②現状把握（制度利用実績、サーベイ等）
- ③推進目的と経営ビジョンの明確化
- ④推進体制の構築、推進本部規程制定
- ⑤経営者に調査結果を報告・相談

導入フェーズ

- ①取組目標設定、実行プラン策定
- ②働き方改革宣言（社内周知・社外通知）
- ③キックオフ研修（目的理解・意識改革）
- ④社内制度・運用ルール等の改定
- ⑤人事評価制度の見直し、環境見直し



定着フェーズ

- ①取組み成果の検証
- ②推進本部・委員会での報告
- ③取組目標の見直し
- ④次年度計画の策定（予算編成）
- ⑤従業員への成果報告と次年度計画周知

実行フェーズ

- ①実行（意識・業務改善・人材改革支援）
- ②制度認知向上・利用促進
- ③取組目標・残業時間等のモニタリング
- ④従業員サーベイ、顧客満足度調査
- ⑤情報収集（くるみん、認定制度など）

働き方改革の推進 導入時研修〈基本コンテンツ〉



〈事前準備〉

1) 働き方改革 組織分析 従業員サーベイ実施

- ・WEB回答による調査(設問数190、回答時間30~40分)
- ・単純集計以外に、属性別集計・独自設問設定の調整
- ・サーベイURLの公開と入力 ⇒ 回答状況の連絡
- ・担当者へ結果の公開(専用サイト)と簡易分析シート送付

※サーベイの事前調整7日程度、集計3日程度

※個人PC、タブレット、共有PC、自宅PCなどでの入力可

※サーベイ実施(回答)期間は通常2~4週程度です

2) 目的の整理・状況取材(簡易アンケート)

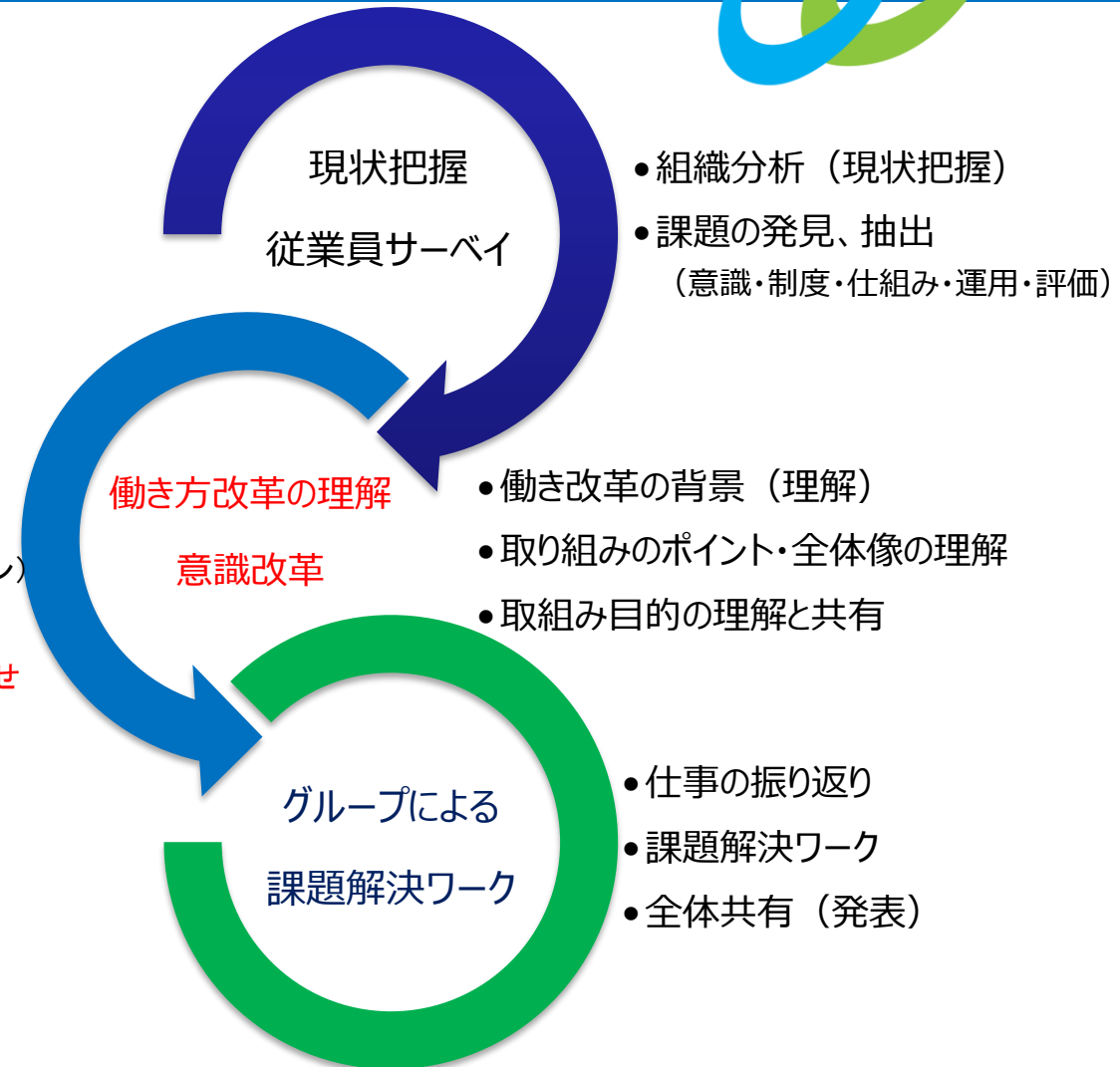
- ・経営者アンケート(働き方改革を推し進める目的・経営ビジョン)
- ・人事部(担当者)アンケート(現状課題・認識)

※集合研修で従業員に理解していただきたいことの認識合わせ

〈集合研修〉 1日集中 5~6時間コース

働き方改革キックオフ研修(初期導入研修)

- ・オリエンテーション
- ・座学:働き方改革とは?(社会的背景)
- ・座学:働き方改革の取り組み方(全体像)
- ・サーベイ結果の共有(現状把握・分析ワーク)
- ・グループワーク:課題解決ワーク+全体発表



働き方改革の推進

<集合研修:1日5~6hコース>



●オリエンテーション

- ・ポジティブリストの交換
- ・研修参加の目的とゴールイメージの共有

1、働き方改革とは

～講義～

- ①働く環境の移り変わり、マネジメントの変遷
 - ②生産人口減少時代のマネジメント
 - ③国・組織・従業員の立場から見た働き方改革の必要性
- ～グループディスカッション～
- ・働き方改革を推し進める目的

2、働き方改革の全体像

～講義～

- ①働き方改革の全体像
 - ②経営ビジョンと働き方改革、管理者の役割
- ～グループディスカッション～
- ・私たち(会社)の成長戦略を描く

3、働き方改革の実践

～講義～

- ①仕事の取り組み方、時短の考え方
- ②働き方改革推進の4ステップ

～グループワーク～

- ・サーベイ結果の共有(統計的な情報のみ)
- ・業務課題の要因分析

4、実行策の検討

- ①他社の取り組み事例を学ぶ

～グループワーク～

- ・取組み実行策検討(プレゼンシート作成)

5、発表会、宣言

※研修内容は変更になる場合もございます。

※研修講師は専門のコンサルタントを派遣します。

サイモン・シネック “ゴールデンサークル” 心で共感し⇒頭でも納得するプロセスで研修を実施
なぜ?(Way) ⇒ どのように?(How) ⇒ 何を?(What?)