


サポートツール


- ◆育児・介護・メンタルで退職する人を減らしたい
- ◆企業戦略としてワークライフバランス施策を導入したい
- ◆退職者がスムーズに職場復帰できる仕組みがほしい

休業者職場復帰支援プログラム  
(育児armo・介護armo・メンタルarmo)


**育児armo**



**介護armo**



**メンタルarmo**




- 専用サイトで、育児や介護に関するノウハウやアドバイス、企業から配信される社内情報が視聴可能です。
- 多彩なeラーニングや休業者同士の情報交換ツールなど、職場復帰に向けた各種サービスも充実しています。
- 求職者管理機能で契約企業は休業者管理や求職者との連絡・コミュニケーションも可能です。

■価格目安/月額使用料6,300円/人(従業員300名未満)  
※初期登録費105,000円、年会費52,500円

- ◆改革を社内でもっと盛り上げたい
- ◆早帰り時刻や取り組み内容を目に見える形で表現したい
- ◆グッズを使って、職場を明るく活気づけたい

働き方改革推進グッズ  
(のぼり、横断幕、フラッグ 等)



株式会社ポップジャパン 提供


- ユニークな改革促進グッズで取組を盛り上げます。
- 似顔絵入りグッズやオリジナルののぼりもお手頃価格で作成。デザインやサイズ、材質のご相談も承ります。
- 代表者のイラスト入りグッズも簡単に作成可能。専門業者だからこそ、質の高い商品を安心価格でご提供。

■価格目安/55,000円(のぼり旗W600mm×H1800mm 10本)  
※内訳:旗3,000円/本、ポール500円/本、デザイン料20,000円

人材採用支援

- ◆新卒採用活動を見直したい(採用力を高めたい)
- ◆大手サイトでは成果が見込めないで手法を変えたい
- ◆大学との関係強化、学生との接点を増やしたい

新卒・中途採用コンサルティング  
(戦略立案・大学関係強化・選考指導)




- 県内大学のキャリアセンター運営指導や直接的な学生指導を行っている当社独自の視点で御社の採用活動を見直します。
- 「説明会に学生が集まらない」といった現実から向き合うサポートを徹底。
- 採用要件定義の決定から募集要項の見直し(書き換え)や選考手法も全て見直します。
- 人手不足の解消ではなく、定着し戦力化する人材の発掘を目的とした支援です。

■価格目安/300,000円~800,000円(1シーズン)  
※サポート範囲により別途御見積いたします

- ◆自社オリジナルのリクルート専用サイトを開設したい
- ◆新卒者や若い人材を惹きつけるコンテンツを配信したい
- ◆自社の魅力を最大限に伝えるツールとして活用したい

採用直結型ホームページ作成  
(働く人が見える・採用専用HP開発)



- 「働く社員が見える」採用HPを作成。
- スマホ対応型で配信力アップします。
- WEB制作会社ではなく、30年以上の求人誌発行、求人サイト配信、大学キャリアセンター運営支援の経験やノウハウをもとにしたサイトの開発を行います。
- 大手の就職サイト経由ではなく、自社サイト経由での応募者を確保します。
- 記事の見直しは随時自社で行えます。

■価格目安/900,000円~1,400,000円(別途御見積)  
※ページ構成や写真撮影点数などにより異なります

お問い合わせ・ご用命は…



〒732-0825 広島県広島市南区金屋町 3-13 タミヤビル 6F

☎082-264-8755

FAX082-577-0090

✉ info@workin-agent.co.jp



ワーキンエージェント 検索



【弊社は広島県の働き方改革関連プロポーザル事業の受託企業です】

- ・広島県働き方改革企業コンサルティング事業(2019年度・2018年度)
- ・広島県働き方改革企業内推進人材育成支援事業(2019年度・2018年度)
- ・広島県働き方改革コンサルティング効果実証事業(2017年度)

「経営戦略」としての

# 働き方改革

Work life Balance × CSR × Professional × Management Strategy



～調査分析・専門研修・施策導入・コンサルティング～



# 御社の取組は「法令順守」が目的ですか？ それとも、「本質的な働き方改革」を目指す取組ですか？

## ～働き方改革は「経営戦略」の一環～

「働き方」という企業活動の土台部分(業務プロセス・生産力)を改善することで、さまざまな経営メリット(収益改善・事業継続・従業員満足度向上)の実現を目指す取組です。



### 働き方改革支援

- ◆経営戦略として本質的な働き方改革をスタートさせたい
- ◆自社なりに取り組んでいるがもっと成果を高めたい
- ◆自社に適した働き方改革を推し進めたい

#### 中小企業変革パッケージ (年間コンサルティングサポート)



- 本質的な働き方改革のコンサルティング。
- サーベイ調査・ヒアリングから現状分析施策導入の検討、意識改革研修、推進チームの指導、業務改善指導、制度見直しなど全てのサポートが含まれます。
- 中小企業の実情を深く理解した、全国でもトップクラスの実績を持つ専門コンサルタントがサポート支援。
- 学識者や経営士、社労士のフル体制。

■価格目安/年間 820,000円～1,800,000円(調査・研修実施含)  
※訪問回数、組織規模、派遣コンサルタントにより異なります

- ◆メンバーのひと月の仕事をチームで見える化したい
- ◆チームの生産性をあげるために、何をすべきか知りたい
- ◆チーム内の業務コミュニケーションを活性化させたい

#### 業務管理・分析ツール (朝メール .com導入支援)



- メンバー一人ひとりの時間の使い方が「見える化」され、チームの改善ポイントが明らか。
- 個々の時間及び業務管理能力もアップ!
- チャット機能で、チームメンバーを個別にフォローアップ。部下育成にも効果的!
- スマホアプリ対応で、いつでもどこでも簡単に予定と状況を入力&シェア可能!

■標準価格/年間一人 3,600円(30名まで:年間108,000円+初期導入費20,000円)  
※30名、50名などの導入数による

- ◆働き方改革の「第一期」として取組を開始したい
- ◆働き方改革の基本的なステップを正しく理解したい
- ◆まずは認定取得を目標としてスタートラインに立ちたい

#### 広島県働き方改革実践企業認定支援 (6ヵ月コンサルティングサポート)



- 認定取得に向けた標準的な支援メニュー。
- 調査、仕組みやルールづくり、施策導入など認定取得をゴール目標とした支援。
- 働き方改革のPDCAサイクルを実践。
- 認定取得に必要な「従業員サーベイ」「働き方改革研修の実施」を含んだ支援。
- オプションで業務改善指導などもプラスして実施することも可能です。
- コンサル訪問(10回)研修実施(1回)。

■価格目安/480,000円～600,000円(サーベイ調査・研修含)  
※従業員規模、派遣コンサルタントにより異なります

- ◆本来すべき仕事に集中させ生産性を高めたい
- ◆業務改善や作業効率化の進め方がわからない
- ◆改善運動は繰り返し行ってきたがレベルを上げたい

#### 業務改善サポート (効率化・プロセス改善ワーク)



- 現場の社員が「今の仕事」の問題点を整理し、改善実行する為のサポート支援。
- 改善手法を学座として学ぶのではなく社員が業務の効率化に取り組む過程をサポートし業績向上に結びつけます。
- 「これが当社の仕事のやり方」という染み付いた考えを一掃する第一ステップ
- 社員が仕事に向き合う力を高めます。
- 案件により適したコンサルタントを派遣。

■価格目安/250,000円～900,000円(ご希望により別途御見積)  
※従業員規模、派遣コンサルタントにより異なります

### 調査・分析

- ◆働き方改革に特化した調査分析を実施したい
- ◆専門コンサルから、客観的な評価・意見を聞きたい
- ◆部署別や属性別などのセグメント分析も行いたい

#### 働き方改革専門サーベイ調査 (経営者・従業員別WEBアンケート+ヒアリング)



- 働き方改革は現状把握から、全従業員の声を短時間で効率的に収集し、従業員ニーズと組織課題を明らかにします。
- 両立支援制度の有無だけでなく、マネジメントや業務改善など多くの評価項目をもつ働き方改革に特化したサーベイです。
- 豊富な支援実績のある働き方改革専門コンサルタントがサーベイ結果とヒアリング結果を、総合的に評価分析します。

■標準価格/300,000円(300名程度まで)  
※標準価格には経営者・従業員別のWEB調査+直接ヒアリングを含みます

### 研修・意識改革

- ◆働き方改革に取り組む目的や意図を社員に理解させたい
- ◆全従業員の認識や意見を一致させたい
- ◆管理者や従業員の主体的な取組となるようなきっかけが欲しい

#### 働き方改革キックオフ研修 (改革を成功させるためのスタートライン)



- 働き方改革は経営戦略の一環であることを理解し、従業員と組織がそれぞれ取組むことを考え、改革の機運を醸成します。
- 講義だけでなく従業員がグループに分かれ、業務改善について話し合う実践的なワークも行います。
- 研修の理解度90%以上!(アンケート)全国トップクラスの指導実績を持つ専門コンサルタントがセミナーを担当。

■価格目安/100,000円～(180分:100名程度の集合研修)  
※10～50名の研修もご相談ください(別途御見積り)

- ◆従業員が自らの能力開発に関心を持つようにしたい
- ◆責任ある仕事や役割(役職)に挑戦する社員を育てたい
- ◆従業員の人事評価と能力開発目標を体系的にまとめた

#### 従業員のスキル・キャリア開発支援 (従業員の主体的なスキル向上/CADSシート活用)



- これまでの仕事の振り返り、取組姿勢や得たことのまとめにより自己理解を深め自らが新たな目標を設定します。
- 「働き方」改革ではなく、自らの「働き方」を見つめ直す研修・ツール。
- 管理者が部員の育成や面談指導ができるようになるプログラムとしても有効です。
- 中央職業能力開発協会が開発した専用の支援ツールを活用します。

■価格目安/200,000円～(4時間×2日:管理者対象の集合研修)  
※専用のシートは別途購入が必要(一人800円×対象者)

- ◆認定基準に自社はどのくらい適応しているか確認したい
- ◆働き方改革に取り組む上で現状の課題を明らかにしたい
- ◆認定取得に向けて準備したい

#### 広島県働き方改革実践企業認定チェック (認定基準にそった診断・レベル判定)



- 基準項目達成度の確認を行います。  
※個別項目の正確な解釈と診断
- 申請書類の書き方や添付書類準備などのチェックも含まれています。
- 働き方改革に取り組む上での相談や認定制度の本質的な狙いを解説します。
- 他社の取組事例も紹介。
- 直接訪問によるアドバイス(2回まで)。

■標準価格/58,000円  
※標準価格には「制度の概要説明」から「診断・レベル判定」「申請書類作成サポート」迄を含みます

- ◆法改正について専門家を招いて研修の場を設けたい
- ◆就業規則の改定について専門家の意見を聞きたい
- ◆実務担当者の知識更新と底上げがしたい

#### 働き方改革関連法の理解 (専門社労士による実務研修)

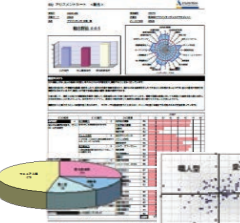


- 働き方改革関連制度設計の経験豊富な社会労務士による法改正の理解を促す研修内容です。
- 休暇制度の運用や就業規則の改定等実務に直結し、働き方改革関連法の社内周知に繋がります。
- 社内研修や実務担当部署内の小規模研修にお役立てください。具体的な研修内容は、各社の実情に沿って組み立てます。

■価格目安/60,000円(90分の部署研修)  
※少人数の研修もご相談ください

- ◆部下のやる気を引き出し、創り出す管理者を育成したい
- ◆管理者のマネジメント能力と人材育成スキルを高めたい
- ◆管理者の行動変革を起点に組織風土改革を実現したい

#### 管理者のマネジメント力向上 (管理者の行動特性分析/EQI活用)



- 測って⇒知って⇒伸ばす、オーダーメイド型の管理者研修です。
- 個人の強みや弱み、行動の癖を把握して変容(育成)ポイントを見極めます。
- 組織分析/検査結果データを基に組織の傾向や課題を可視化。
- 気持ちそのものは変えにくい、行動や反応は変え易いことを学びます。

■標準価格/EQI行動特性検査 4,800円(一人当たり)  
■価格目安/個別面談 15,000円(一人当たり)、管理職研修 100,000円～(2時間～)

## 広島県働き方改革実践企業認定取得後の更新届(取組状況報告)対策にも!

\*認定取得はゴールではありません。認定取得後も毎年取組状況を県に提出する必要があります。  
\*生産性の向上など段階的な改革達成に向け、貴社のステップに適した「管理者向け研修」「業務改善ワーク」「施策導入・運用支援」などをお手伝いします。