

# 「働き方改革」推進 社内キーパーソン 養成セミナー・ 実践個別サポート

参加費  
**無料**  
20社限定

主な対象

働き方改革を  
実践する上での  
ノウハウ不足の課題を  
抱える県内  
中小企業

平成30年

申込受付期間

5/18(金) ▶ 7/24(火)

「昨年度の参加者の声」

“(講演について)経営者として  
考えなければならないこと、  
考え方を改めなければいけないことなど  
多くの気づきをもらえました”

“最初は悩みましたが、  
担当コンサルや参加者と話し合うことで  
頭の中が整理され、  
自社の実行プランを作成できました”

“なぜ取り組むのか、現場の従業員に  
共感してもらうことができ、  
取組を進めていく自信が  
つきました”

～自社に適した「働き方改革」を推進できる  
人材“キーパーソン”を養成しながら、  
取組の実践ノウハウを伝授！～

本事業では、実践ノウハウの伝授により  
”社内キーパーソン”を養成することでPDCAを回しながら、  
自社内で働き方改革に自律的に取り組み、県内経済団体が創設した  
「広島県働き方改革実践企業認定制度」の認定を受けることができる  
取組水準まで早期に移行することを目指します。

全体理解

現状把握

実践支援

フォローアップ

改革ビジョン

専門家による講演会 &  
優良企業事例紹介

支援実績豊富な専門家による  
講演会と、優良企業の生きた成  
功事例を通じて、改革の方向性  
(ビジョン)が明確に！

組織分析支援

従業員  
意識アンケート調査

全従業員を対象としたWEB  
サーベイを無料で提供。全社の  
課題を可視化し、憶測に頼らな  
い目標設定が可能に！

実践力アップ支援

全4回のキーパーソン  
養成セミナー

専門コンサルタントによる講義 &  
ワークで、働き方改革の知識と実務  
を習得。グループ内相互の学びに  
よって確かな実践力が身につく！

個別サポート

コンサルタントによる  
個別フォローアップ

セミナーの講師等が相談役と  
なって、個別相談・フォローアッ  
プを実施し、貴社の状況に応じた  
改革推進を強力にサポート！

【養成セミナー第1回】専門家による講演会

講師 県立広島大学 経営管理研究科  
木谷 宏 教授 (MBA経営学博士)

東京大学経済学部卒業後、食品会社入社。米国ジョージ・ワシントン大学ビジネススクール留学 (MBA)。米国現地法人COO、本社経営企画部長、CIOを歴任。2008年学習院大学経済学部特別客員教授、麗澤大学経済学部教授を経て、2016年4月より現職。働き方改革研究者で、豊富な企業支援実績を持つ。



【養成セミナー第2・3・4回】取組事例紹介

講師 「平成29年度 企業コンサルティング支援事業」  
参加企業による取組事例紹介

(株)ユニバーサルポスト …… 総合印刷業  
(株)マエダハウジング …… 建設業  
東洋電装(株) …… 製造業  
(株)体育社 …… 卸小売業  
(株)マイティネット …… 情報通信業

# 学んで実践し、実践して学ぶ！“働き方改革”

受付期間

平成30年

5/18(金) ▶ 7/24(火)

全体理解  
現状把握  
8月～9月

## 事前レクチャー コンサルタントによる個別レクチャー（8月訪問予定）

	日時	内容	参加者
第1回 養成 セミナー	8月29日(水) 9:30～17:00	講演会 経営戦略としての「働き方改革」	経営者
		ワーク 働き方改革の戦略検討・発表	推進人材
		講義 調査フェーズの進め方	推進人材
		ワーク 取組みテーマの検討	

## 従業員意識アンケート調査(WEBサーベイ) 9月上旬実施

第2回 養成 セミナー	10月10日(水) 13:00～17:30	講演会 取組企業による事例紹介(1社予定)	推進人材
		講義 導入フェーズの進め方	
		ワーク 実行プランの検討	

第3回 養成 セミナー	11月28日(水) 13:00～16:00	講演会 取組企業による事例紹介(3社予定)	推進人材
		相談会 先行企業担当者と専門コンサルタントによる個別相談会	

第4回 養成 セミナー	1月23日(水) 13:00～17:30	講演会 取組企業による事例紹介(1社予定)	推進人材
		講義 実行・定着フェーズの進め方	
		ワーク 課題解決ワーク、今後の取組み発表	

## フォローアップ コンサルタントによる個別支援(10月頃・2月頃に訪問予定。電話相談は適宜対応)

【セミナー会場】広島市中心部

※会場は決まり次第、下記の申し込みホームページにアップするほか、参加が決定した企業の皆様に、個別にご連絡させていただきます。

### 募集要項

- 対象 (参加要件)
  1. 広島県内に本社を有している中小企業等であること。
  2. 働き方改革の取組を進めたい意欲はあるものの、実践する上でのノウハウ不足のため、自社の取組を軌道に乗せることができないといった課題を抱えていること。
  3. 自社内での取組を軌道に乗せるためのキーパーソンを育成していく意欲があること。
  4. コンサルタントのフォローを受けながら、推進人材育成支援事業の取組を進める意欲があること。

● 定員：20社

● 参加費：無料

● 申し込み：下記のURLからご応募ください。(募集の詳細についてもこちらから)

<http://hatarakikata-hiroshima.com/>

※申込多数の場合には、取組意欲や有効性等の観点により選考した上で、参加企業を決定します。



● お問い合わせ先

株式会社 ワーキンエージェント 働き方改革支援チーム

広島市南区金屋町3-13 タミヤビル6F

TEL:082(264)8755 / FAX:082(577)0090

<http://workin-agent.co.jp/>

この事業は広島県から委託を受けた「株式会社ワーキンエージェント」が実施します。