

県内企業における働き方改革促進に向けた支援の実施について

平成 29 年 6 月 15 日
商 工 労 働 局

1 趣旨

県内企業における働き方改革の促進に向けて、専門コンサルタントによるモデル優良企業の創出や、専門家による外部視点アドバイス支援を行う。

2 概要

(1) 企業コンサルティングによるモデル優良企業創出

① 趣旨

県内中小企業にとって身近な事例となる働き方改革のモデル優良企業を創出するため、参加企業に専門コンサルタント（※）を派遣し、各企業の状況に応じたきめ細かなコンサルティングによる取組の実践支援を行う。

（※）専門コンサルタント（委託）：株式会社ワーキンエージェント

② 参加企業

経営者の意識が高く、働き方改革に取り組んでいるものの、ノウハウ不足のため自社の取組を軌道に乗せることができない等の課題を抱えている県内中小企業

※公募により参加申込のあった企業（11社）の中から、モデル企業として適切と考えられる5社を選定

企業名	業種	従業員数	所在地	主な事業内容
(株) マエダハウジング	建設業	57名	安芸郡府中町	住宅リフォーム、新築の設計・施工・管理
(株) ユニバーサルポスト	製造業	150名	広島市西区	総合印刷・広告等
東洋電装(株)		57名	広島市安佐南区	制御盤製作・システム開発
(株) マイティネット	情報通信業	290名	広島市西区	ICT事業
(株) 体育社	卸売・小売業	48名	広島市中区	スポーツ用品小売販売

③ 今後の予定

参加企業ごとに、現状把握に基づく取組目標を設定した上で、各企業の状況に応じたコンサルティング支援を行う。

区分	時期	内容
現状把握、取組目標の設定	6月	○従業員アンケート等による課題抽出、改善策の提案 ○参加企業と協議しながら、取組目標を設定
コンサルティング支援	7月～3月	○設定した取組目標を達成できるようコンサルティング支援（しくみづくり・行動支援）

※ 取組実績・成果（具体的な取組過程や創意工夫等を含む）を取りまとめ、来年度からモデル事例として発信

(2) 専門家による外部視点アドバイス

① 趣旨

企業支援実績のある外部アドバイザー(※)を派遣し、従業員意識調査を用いながら働き方改革の取組の導入支援を行う。

(※) 外部アドバイザー (委託) : 社会保険労務士法人サトー

② 対象企業

働き方改革に関して、経営者は意義を感じているものの、何から始めたら良いかわからないといった課題を抱えている取組未着手の県内中小企業

企業数 : 50社

※公募により決定

③ 今後の予定

公募で対象企業を決定した後、各企業に対し訪問によるアドバイス支援(4回程度)や電話相談(随時)を実施する。

募集期間	平成29年6月15日(木)～平成29年7月14日(金)
実施期間 (予定)	平成29年7月下旬～平成30年3月
アドバイスの内容	<ul style="list-style-type: none">・従業員アンケート調査等による現状把握・課題抽出・改善の方向性・具体策の提案・フォローアップ