

人の心に働きかけるマネジメントで
若手社員の育成に繋げる！

EQマネジメントセミナー

貴方のマネジメントは、部下の主体性を高めることに役立っていますか。人の心に働きかけるマネジメントをEQ理論から学びます。

成功している組織やチームは、ビジネスの世界でもスポーツの分野でも、個人の主体性と内発的な動機付けを高める手法を取っています。組織活性化のためには、「痛みのマネジメント」から「快のマネジメント」への転換が必要と考えます。まずは、自身の行動スタイル、マネジメントスタイルを把握し、望ましい組織作りに適した行動かどうかを検証してみましょう。あなたも今日からEQマネージャーです。

参加対象	チームリーダー、管理職、経営者
内容	<ul style="list-style-type: none">●プロローグ 人の心に注目 魔法をかけるアオガク箱根駅伝制覇までの4000日●オリエンテーション(自己紹介 どっちが好きゲーム)●EQとは何か 情動を上手く使うことは能力である(EQの4つのブランチ)●自身の行動・言動スタイルを見直してみよう(EQ行動特性検査) ※グループワーク●役割遂行に最適な行動を取る(自己開発目標と行動)●EQ及びEQIの活用事例(EQを人材育成、組織のマネジメントに役立てる)●EQマネージャーへの道(EQ力を高めるための5つの心得)●エピローグ「心が変われば運命が変わる」※ヒンズー教経典
目的・効果	自身の行動特性把握(事前にEQI検査実施 30分無料) / EQマネジメントの理解と組織を活性化するためのヒントが学べる / イキイキとした組織作りを実現することで退職防止に繋げる。
時間	4時間～6時間 (参加者の人数や属性により変更)